

**UCHWAŁA NR XXX/198/2016  
RADY MIEJSKIEJ W IWONICZU-ZDROJU**

z dnia 17 listopada 2016 r.

**w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Iwonicz-Zdrój.**

Na podstawie art.18ust. 2 pkt.15) ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2016 r. poz. 446 ze zm.), art. 30 ust. 6 i 6a, oraz art. 54 ust. 3 i ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2016 r. poz. 1379 z póź.zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Miejska w Iwoniczu-Zdroju uchwała, co następuje:

**§ 1.** W Uchwale Nr XXVII/222/09 Rady Miejskiej w Iwoniczu-Zdroju z dnia 7 kwietnia 2009 r. w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Iwonicz-Zdrój (Dz. Urz. Podka.2009.26.726) wprowadza się następujące zmiany:

1) **w § 4 ust. 6 otrzymuje brzmienie:**"6.Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i jest zróżnicowany w zależności od spełnienia kryteriów, o których mowa w § 5."

2) **§ 5 otrzymuje brzmienie:**

"1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 416 z póź.zm.).

2. Szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego to:

- 1) uzyskane osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym potwierdzone wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów, albo sukcesami w konkursach, zawodach, turniejach i olimpiadach,
- 2) uzyskane osiągnięcia wychowawczo- opiekuńcze polegające m.in na:
  - a) umiejętnym rozwiązywaniu problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - b) skutecznym przeciwdziałaniu agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - c) pełnym rozpoznaniu środowiska wychowawczego uczniów, aktywnym i efektywnym działaniu na rzecz uczniów, aktywnym i efektywnym działaniu na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 3) wprowadzone innowacje pedagogiczne, skutkujące efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela, w tym m.in:
  - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, w tym zawodów sportowych i wycieczek szkolnych,
  - b) udział w komisjach egzaminacyjnych,
  - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) tworzenie pozytywnego wizerunku szkoły w środowisku między innymi poprzez organizowanie imprez pozaszkolnych lub środowiskowych oraz współpracę z instytucjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży,
  - f) organizowanie wymiany międzynarodowej uczniów, sporządzanie i rozliczanie projektów współpracy międzynarodowej,
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w tym m.in.:

- a) systematyczne i rzetelne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
- b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności szkolnych,
- c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- d) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń i sprawność pomocy dydaktycznych oraz urządzeń szkolnych,

**6) aktywna działalność w strukturach związków zawodowych zrzeszających nauczycieli i pracowników oświaty.**

3. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół jest odpowiednie realizowanie zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, w szczególności poprzez:

- 1) stałe podnoszenie jakości pracy szkoły,
- 2) dbałość o tworzenie pozytywnego wizerunku szkoły w środowisku,
- 3) organizowanie pracy szkoły zapewniającej bezpieczne i higieniczne warunki nauki i pracy,
- 4) prowadzenie polityki finansowej i kadrowej szkoły zgodnie z obowiązującym prawem oraz przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych,
- 5) celowe i oszczędne wydatkowanie środków oraz racjonalne gospodarowanie majątkiem,
- 6) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkoły, w tym pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych."

3) **§ 7 otrzymuje brzmienie:**" Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia, przysługuje dodatek funkcyjny z tym, że nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) **wychowawstwo klasy lub oddziału przedszkolnego liczącej poniżej 20 uczniów lub dzieci w kwocie 140,00 zł za jedną klasę lub oddział,**
- 2) **wychowawstwo klasy lub oddziału przedszkolnego liczącej od 20 i więcej uczniów lub dzieci w kwocie 160,00 zł za jedną klasę lub oddział,**
- 3) funkcję opiekuna stażu nauczyciela stażysty lub nauczyciela kontraktowego w kwocie 100,00 zł."

4) **w § 14 ust. 1 otrzymuje brzmienie :**"1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach prowadzonych przez Gminę Iwonicz-Zdrój i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy uzależniony od stanu rodzinnego, zwany dalej "dodatkiem,, wypłacany co miesiąc z dołu w wysokości:

- 1) przy 1 osobie w rodzinie - 1 zł,
- 2) przy 2 osobach w rodzinie - 3 zł,
- 3) przy 3 i więcej osobach w rodzinie - 5 zł."

5) **w § 16 ust.3 pkt.a) otrzymuje brzmienie:**

"a) do 2 500,00 zł - w przypadku przyznania nauczycielowi nagrody Burmistrza",

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy oraz Dyrektorom szkół.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2017 r.

Przewodniczący Rady

**Józef Sowiński**